

# 職場のハラスメント対策セミナー

～ハラスメントの予防・解決に向けた最新事例と実務上のノウハウを紹介～

現在「働き方改革」「女性活躍推進法」「妊娠出産に関するハラスメント防止措置義務」など「働きやすい職場環境」への取組が推進されています。取組の基礎として職場のリーダー、管理職には「ハラスメントの正しい理解と対応力」が求められています。ハラスメント対策によって「離職リスク」「企業イメージの低下」を防止し、社員の能力の発揮、コミュニケーションの活性化、生産性の向上を目指す企業が増加しています。

また、部下のメンタルヘルスケアという視点からも、ハラスメントとの関わりを理解し、考える必要があります。本セミナーでは、人事労務担当、労働組合担当の方、職場の管理職・リーダーの方々がハラスメントに関する問題のポイントを整理し、職場にありがちなケースを用いて、相談を受けるときの留意点、予防・支援体制の仕組みづくりを実践的に学んでいただくことができます。多くの皆様のご参加をお待ち申し上げます。

日時	2017年9月14日(木) 13:00～17:30
会場	日本生産性本部(東京・渋谷)
対象	人事・労務担当者、労働組合役員
参加費 (税込)	賛助会員: 1名 23,760円 一般: 1名 28,080円
講師	吉田 郁子氏 ビセオ南青山 カウンセリングオフィス代表
ねらい	<ul style="list-style-type: none"> <li>●ハラスメント(セクハラ・パワハラ等)に関する最新事例を紹介し、防止体制の構築方法を確認する</li> <li>●それぞれの定義・内容を理解し、相談体制の構築、職場環境を改善するためのノウハウを学ぶ</li> <li>●ハラスメントとメンタルヘルスの関係を整理し、メンタル不調を予防する職場環境について理解する</li> </ul>

## 1. 職場のセクシュアル・ハラスメント対策

- ・セクハラ認識度チェック～10項目～
- ・H26年28年男女雇用機会均等法改正をふまえて
- ・ハラスメントが起こる原因と背景<意識と言動>
- ・具体的な防止体制と運用～苦情・相談の対応の流れ～

## 2. 職場のパワー・ハラスメント対策

- ・定義と法的責任～
- 「パワハラ」と「厳しい指導」の違いとは～
- ・労災認定事例・映像から具体的内容を理解する
- ・要因から見た8つのタイプ
- ・管理職向けパワハラ防止対策チェック～10項目～
- ・取組事例(企業・労働組合)
- ・パワハラケーススタディ「上司・部下編」「同僚編」
- ・「ハラスメントになるケース・ならないケース」
- ・相談対応の留意点・ポイント
- ・組織として必要な体制と予防の仕組みづくり

## 3. 職場のハラスメントとメンタルヘルスの関係

- ・メンタルヘルス対策の法的側面・労災認定基準
- ・メンタル不調の特徴とハラスメントの関係

### セミナーご参加者の声

- ・セクハラとパワハラの違いや、対応方法等、整理ができ、正しく理解できました。
- ・パワハラに関する判例や他社の取り組み事例、具体的な対応策など情報を頂けたので、活用したいと思います。
- ・ハラスメントとメンタルヘルスは大きく関係しており、組織としての対応が重要だという事が分かりました。

講師



吉田 郁子氏 ビセオ南青山カウンセリングオフィス代表/シニア産業カウンセラー

シニア産業カウンセラーとして1997年より企業や公的機関でメンタルカウンセリングを実施し数多くのケースに対応。個人カウンセリングの他、企業のメンタルヘルス研修、ハラスメント研修講師、EAP提携カウンセリング機関としても活動。独立行政法人国立印刷局カウンセラー、日本ビューレット・パッカー株式会社カウンセラー、株式会社ビセオ代表チーフカウンセラー、女性と仕事の未来館キャリアカウンセラー、(社)日本産業カウンセラー協会認定スーパーバイザー。

会場

### 日本生産性本部

東京都渋谷区渋谷3-1-1 JR渋谷駅下車 徒歩8分

開催要領

- お申し込みは、下記「参加申込書」をFAXでお送り下さい。開催2週間前までに郵送にて請求書ならびに参加証をご送付申し上げます。前日までに参加証が届かない際は、お手数ですが事務局までご連絡下さい。
- 参加申し込み後のキャンセルは原則ご遠慮いただいております。やむを得ずご欠席の場合は、代理の出席をご検討いただき、速やかにご連絡下さい。なお、キャンセルの場合は下記日程よりキャンセル料が発生しますのでご注意ください。

キャンセル日	キャンセル料
開催日7~4営業日前	参加費の30%
開催日3営業日前~前日	参加費の50%
開催日当日	参加費の全額

ホームページからお申し込みができます

日本生産性本部 **ダイバーシティ研修**

検索

「人事・推進担当者向け」のボタンをクリック。

### 「ダイバーシティ・マネジメント・カレッジ」ご案内

本セミナーの他、人事・推進担当者向け、管理職リーダー向け、女性全般向け等ダイバーシティ・マネジメントに関わる多数のセミナーを設けております。また、同様のテーマを貴社内にて実施する事も可能です(要ご相談)。詳しくは下記までお問い合わせください。

### 賛助会員入会のお勧め

日本生産性本部の会員になると、セミナー等の参加割引や各種特典があり大変お得です。年会費は、法人会員の「企業」の場合、企業規模に応じて、「労働組合」の場合は一口5万円からとなっております。詳細はセミナー担当までお気軽にお問い合わせください。

## 「職場のハラスメント対策セミナー」参加申込書

下記個人情報に同意の上、本セミナーに申し込みます

2017年 月 日

貴組織名			
所在地		〒	
TEL		FAX	
業種 従業員数	1. 製造業 / 2. 非製造業 名(うち男: 女: )	会員区分	1. 賛助会員 / 2. 一般
お申込責任者 ご氏名		ふりがな	E-mail
ご所属		お役職	
参加者	ご氏名	ふりがな	ご所属/お役職
	ご氏名	ふりがな	ご所属/お役職

※ 個人情報の取扱いについて

1. 参加申込によりご提供いただいた個人情報は、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し、保護の徹底に努めます。なお、当本部個人情報保護方針の内容については、当本部ホームページ (<http://www.jpc-net.jp/>) をご参照願います。参加されるご本人、ご連絡担当者の皆様におかれましては、内容をご確認、ご理解の上、お申し込みいただきますようお願いいたします。2. 個人情報は、『ダイバーシティ推進プログラム』の事業実施に関わる資料等の作成、並びに当本部が主催・実施する各事業におけるサービス提供や事業のご案内、及び顧客分析・市場調査のために利用させていただきます。3. 法令に基づく場合などを除き、個人情報を第三者に開示、提供することはありません。4. 案内状や参加証、資料の送付などを外部に委託することがありますが、委託先にはご本人、ご連絡担当者へのサービス提供に必要な個人情報だけを開示し、サービス提供以外に使用させることはありません。5. ご本人からの求めにより、開示対象個人情報の利用目的の通知、訂正、追加又は削除、利用の停止、消去及び第三者への提供の停止に応じます。この件については、ワークライフ部(担当: 竹内 連絡先☎03-3409-1122)または総務部個人情報保護担当窓口(☎03-3409-1112)までお問い合わせください。【責任者: 個人情報保護管理者(総務部長)】6. お申込書に個人情報を記入するか否かの判断はご本人次第ですが、必要な個人情報が不足していた場合は、当本部からのサービスの全部、または一部が受けられないことがあることをご了承願います。7. 本案内記載事項の無断転載をお断りします。

### 公益財団法人 日本生産性本部

ワークライフ部 ダイバーシティ・マネジメント・カレッジ(DMC)係

〒150-8307 東京都渋谷区渋谷3-1-1 TEL: 03-3409-1122

E-mail: [dmc@jpc-net.jp](mailto:dmc@jpc-net.jp) URL: <http://www.jpc-net.jp/seminar/diversity.html>

**Fax : 03-3409-1007**