

労働時間管理のポイントと 是正勧告・指導への対応実務セミナー

日時 2018年1月23日(火) 10:00~17:00

会場 平河町・日本生産性本部
(永田町駅4番出口から徒歩4分)

*2018年1月より渋谷事務所より移転となります。

講師 東京都社会保険労務士会
特定社会保険労務士 加納 明夫 氏

参加費 (賛助会員様) 32,400円
(一般のお客様) 37,800円

*参加費には資料代、昼食代、消費税8%を含みます。

対象 各企業・団体の総務・人事・労務担当者、
労働組合担当者

開催主旨

働き方と労働時間に纏わる問題への注目がますます高まっています。そして、この問題に取り組むことが、ワーク・ライフ・バランスの向上とリスクマネジメントの両面から求められています。自社の労働時間管理の枠組みや就業規則は正しく整備されているか、管理監督者の範囲は適切か、安全衛生管理上の事業者管理責任に問題はないかなど、万が一の是正勧告にどのように対応すればよいかなど、労働時間管理は人事労務スタッフの必須実務です。本セミナーがその一助となれば幸いです。

セミナーのポイント

- ① 労働基準監督官の監督権限や、臨検調査の指摘ポイントを解説します。
- ② 是正勧告・指導の実例を、実際に使用される書類を例示しながら解説します。
- ③ 管理監督者の範囲に関する判例・通達を最新動向を踏まえて解説し、適切な労務管理のあり方を理解します。
- ④ 名ばかり管理職・サービス残業・健康障害・年俸制・裁量労働制など、人事管理／労務管理をめぐる様々な題材について、法的側面から正しく理解します。

10:00 開講

1. 労働時間管理の基礎

- ・ 労基法上の労働時間
 - イ. 労基法による労働時間の規制
 - ロ. 三菱重工長崎造船所事件最高裁判決の意義
 - ハ. 拘束時間、仮眠時間、休憩時間とは
- ・ 時間外労働と賃金不払残業(賃金不払残業取締の3つの通達)
 - イ. 労働時間の適正な把握/使用者が講ずべき措置
 - ロ. 賃金不払残業の解消を図るために
 - ハ. 過重労働による健康障害防止の総合対策

2. 臨検監督の実態

- ・ 過労死をめぐる電通事件最高裁判決の衝撃
- ・ 実態調査に基づく監督指導
 - イ. 管理職に対する実態調査
 - ロ. 臨検監督の具体的事例
 - ハ. 司法事件化と取締事例の公表

3. 監督指導の基準は何か

ー 監督官の権限と指導要領

- ・ 監督官の権限と法的根拠
 - イ. 特別司法警察官としての労働基準監督官
 - ロ. 臨検拒否又は報告義務違反に対する罰則
- ・ 臨検監督の実態と指導マニュアル
 - イ. 臨検監督(査察)の実態
 - ロ. 是正勧告、遡及支払の範囲とは
 - ハ. 臨検調査への対応事例
 - ニ. 調査・指導対象となる17の事例

4. 臨検指導に対していかに対応すべきか

- ・ 管理監督者の範囲をめぐる攻防のライン
 - イ. 通達「監督又は管理の地位にあるものの範囲」
 - ロ. 裁判例にみる管理監督者の実態
 - ハ. 最新通達「小売・飲食店における管理監督者の範囲の適正化について」
- ・ 時間外・休日労働および振替休日の取扱い
 - イ. 時間外・休日労働協定および振替休日の活用について
 - ロ. 変形労働時間制と時間外労働の算定の諸問題
- ・ 事業場外みなし労働時間制および裁量労働制のポイント
 - イ. 事業場外みなし労働時間制と最新の最高裁判決(阪急トラベルサポート事件)
 - ロ. 一部事業場外労働の労働時間の算定(別途みなし説)
- ・ 年俸制賃金と割増賃金の是非
 - イ. 年俸込みの割増賃金と裁判例
- ・ 健康障害に対する配慮義務違反
 - イ. 管理監督者およびみなし労働時間制適用者
 - ロ. 恒常的に時間外労働が限度基準を超えた場合
 - ハ. 定期健康診断又は要精密検査の実施
- ・ その他の指導事項への対応について
 - イ. 労働条件の明示
 - ロ. 産業医の選任

まとめ

- ・ なぜ賃金不払残業に対する臨検監督が強化されてきたのか
- ・ 監督・指導のポイントは何か
- ・ 臨検監督にどのように対応するか

17:00 終了

*プログラム内容は、都合により変更となる場合がございます。予めご了承ください。

講師略歴

加納 明夫 氏 (かのう あきお)

東京都社会保険労務士会 元新宿支部長
加納人事労務研究所 所長

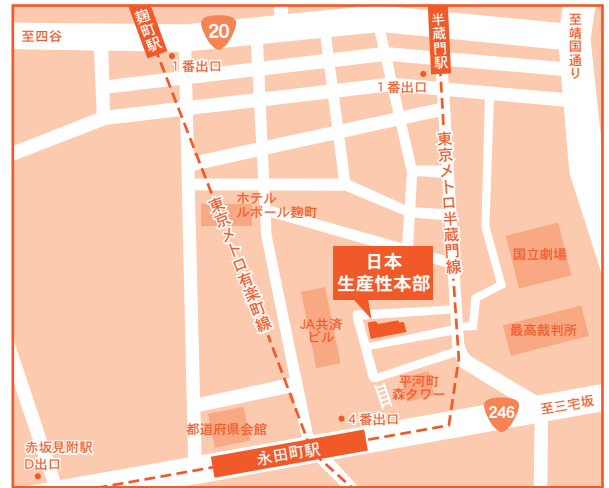
社会保険労務士としての活動に加え、執筆活動にも注力。

著書『働き方改革と新しい労務管理の法律実務 Q & A 100』(生産性労働情報センター)、『小さな会社の総務・経理・労務の仕事』(ぱる出版)、監修『中小企業のための公的助成金大活用ガイド』(ぱる出版)、「特集『パートタイマーと退職金制度』調査」(中退共) 事例執筆



(公財)日本生産性本部

〒102-8643 東京都千代田区平河町2-13-12
電話：03-3511-4001(代表)



- 有楽町線・南北線・半蔵門線『永田町駅』4番出口 徒歩4分
※「平河町森タワー」の左側の屋外エスカレーターをご利用下さい
- 半蔵門線『半蔵門駅』1番出口 徒歩5分
- 有楽町線『麹町駅』1番出口 徒歩7分
- 丸の内線・銀座線・赤坂見附駅』D出口 徒歩9分

お申し込み方法

- お申し込みは「参加申込書」に所要事項をご記入のうえFAXでお送り下さい。
- 参加証とご請求書を開催10日前をめどにお送りいたします。
- 参加費のお支払いは開催日までに、請求書に記載された金融機関の当本部口座にお振込み下さい。
- 開催日の7営業日前からキャンセル料金が発生しますのでご了承ください。
7営業日前～4営業日前：参加費の30%
3営業日前～実施前日：参加費の50%
当日不参加：参加費の全額

お申し込み・お問い合わせ先

雇用システム研究センター セミナー係 (担当：常盤、小堤(おつづみ))
〒150-8307 東京都渋谷区渋谷3-1-1 (受付：9:30～17:30)

FAX.03 (3409)2617 TEL.03 (3409)1123

※2018年1月より事務所移転のため以下連絡先となります。

〒102-8643 東京都千代田区平河町2-13-12 **FAX.03 (3511)4046 TEL.03 (3511)4040**

ホームページからもお申し込みができます。

雇用システム研究センター **検索**

「人事・賃金セミナー」「プログラムの詳細はこちら」にお進み下さい。

制度設計・導入から運用までまるごとサポート

生産性本部の
人事処遇制度
コンサルティング

生産性本部の
考課者訓練
目標設定訓練

賛助会員ご入会のお勧め

日本生産性本部の会員になると、セミナー等の参加割引や各種特典があり大変お得です。年会費は、法人会員の「企業」の場合、企業規模に応じて、「労働組合」の場合は一口5万円からとなっております。詳細はセミナー担当までお気軽にお問い合わせ下さい。

ベーシック実務講座 参加申込書

労働時間管理のポイントと是正勧告・指導への対応実務セミナー

年 月 日

貴組織名		TEL	
		FAX	
所在地	(〒 -)	派遣責任者氏名 所属・役職	
ふりがな			
参加者氏名			
所属・役職名			
ふりがな			
参加者氏名		【通信欄】 参加費 (1名) 賛助会員様：32,400円× 名 (消費税込み) 一般のお客様：37,800円× 名	
所属・役職名			

下記の「個人情報の取扱について」に同意の上申し込みます

個人情報の取扱について

1. 参加申込によりご提供いただいた個人情報は、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し、保護の徹底に努めます。なお、当本部個人情報保護方針の内容については、当本部ホームページ (http://www.jpc-net.jp/) をご参照願います。参加されるご本人、派遣責任者の皆様におかれましては、内容をご確認、ご理解の上、お申し込みいただきますようお願いいたします。 2. 個人情報は、本セミナーの事業実施に関わる参加者名簿等の資料等の作成、ならびに当本部が主催・実施する各事業におけるサービス提供や事業のご案内、および顧客分析・市場調査のために利用させていただきます。 3. 本セミナーの事業実施に関して必要な範囲で参加者名簿等の資料を作成し、当日講師、参加者等の関係者に限り配布させていただきます。但し、前述の場合および法令に基づく場合などを除き、個人情報を第三者に開示、提供することはありません。 4. 案内状や参加証、テキストの送付などを外部に委託することがありますが、委託先にはご本人、ご連絡担当者へのサービス提供に必要な個人情報だけを開示し、サービス提供以外に使用させることはありません。 5. ご本人からの求めにより、開示対象個人情報の利用目的の通知、開示、訂正、追加又は削除、利用の停止、消去及び第三者への提供の停止に応じます。この件については、雇用システム研究センター (担当：常盤、小堤、Tel 03-3409-1123) (2018年1月より Tel 03-3511-4040) または総務部個人情報保護担当窓口 (Tel 03-3409-1112) (2018年1月より会員サービスセンター個人情報保護担当窓口 Tel 03-3511-4028) までお問合せください。【責任者：個人情報保護管理者 (総務部長)】 6. お申込書に個人情報を記入するかどうかはご本人の自由です。ただし、必要な個人情報が不足していた場合は、当本部からのサービスの全部、または一部をご提供できないことがあることをご了承ください。 7. 本案内記載事項の無断転載をお断りします。