

# 女性部下を持つ男性管理職研修

## 女性のやる気と能力を顕在化させ、戦力に育てるための具体策

少子高齢化が進む日本において、多様化する社員の育成は経営課題であり、日本企業各社が取り組みを進めていくことによって、とりわけ女性の活躍推進の動きはより一層加速するでしょう。しかし一方で、従来の男性中心の企業風土により男性管理職比率がまだまだ約9割の日本企業では、管理職登用を見据えた女性人材の育成や指導の経験がない管理職も多く存在します。女性社員の活躍を促すには、女性の意識改革だけでなく、現場の男性管理職の女性人材育成に対する意識改革とスキル向上が不可欠です。本セミナーでは、数多くの企業で男性管理職向け研修の実績を持つ講師が「女性社員を戦力化するための3つのステップ」を具体的な事例を用いて分かりやすくご紹介します。

貴社の女性人材の活躍推進に向けて、多くのご参加をお待ちしております。

日時	2018年1月25日(木) 13:30~17:00
会場	日本生産性本部(千代田区平河町)
対象	男性管理職、 男性労働組合役員(定員25名)
参加費 (税込)	賛助会員: 1名 23,760円 一般: 1名 28,080円
講師	田島 弓子氏 ブラマンテ株式会社 代表
ねらい	<ul style="list-style-type: none"> <li>●男女間に“能力差”はないが、“違いはある”を理解する</li> <li>●特徴を踏まえた育成のために組織と上司がやるべきことを知る</li> <li>●女性社員のやる気を顕在化させるコミュニケーションの具体策を学ぶ</li> </ul>

### 1. 導入～日本の働く女性の現状

### 2. 女性社員を戦力化する3つのステップ

- ステップ1: 男女の違いと仕事におけるプラスマイナス
- ステップ2: 女性社員が活躍できる職場づくりを考える
- ステップ3: 女性を育てられる上司になるコミュニケーション具体策
- ステップ4: まとめと実践に向けて

#### セミナーご参加者の声

- ・男性と女性の違いを踏まえた形で接するという観点に欠けていたことを気づかされました。
- ・男性と女性の物事の捉え方、報酬に対する考え方の違いが明確になり、これまでの部下の反応や態度についても理解することができました。
- ・女性活躍推進を行うためには、女性にアプローチするだけでなく、上司にアプローチをすることが近道だと考えるきっかけになりました。
- ・管理職経験者の視点による講義は説得力がありました。

講師



## 田島 弓子氏 (ブラマンテ株式会社 代表)

IT 業界専門の展示会主催会社などにてマーケティングマネジャーを務めた後、1990 年にマイクロソフト日本法人に転職し、約7年間の在籍中、Windows の営業およびマーケティングに一貫して従事。当時、営業・マーケティング部門では数少ない女性の営業部長を務める。在籍中、個人及び自身が部長を務めた営業グループでプレジデント・アワードを2回受賞する。2007 年、ブラマンテ株式会社を設立。サラリーマン時代の経験を活かし、若年層向け働き方論、中間管理職向けビジネス・コミュニケーション、女性社員の活躍支援の3分野に特化し、社員研修、セミナー、大学講義、執筆などの活動を行っている。関連著書に『女子社員マネジメントの教科書(ダイヤモンド社)』。

会場

### 日本生産性本部

※〒102-8643 千代田区平河町2-13-12 永田町駅徒歩5分

開催要領

- お申し込みは、下記「参加申込書」をFAXでお送り下さい。開催2週間前までに郵送にて請求書ならびに参加証をご送付申し上げます。前日までに参加証が届かない際は、お手数ですが事務局までご連絡下さい。
- 参加申し込み後のキャンセルは原則ご遠慮いただいております。やむを得ずご欠席の場合は、代理の出席をご検討いただき、速やかにご連絡下さい。なお、キャンセルの場合は下記日程よりキャンセル料が発生しますのでご注意ください。

キャンセル日	キャンセル料
開催日7～4営業日前	参加費の30%
開催日3営業日前～前日	参加費の50%
開催日当日	参加費の全額

ホームページからもお申し込みができます

日本生産性本部 **ダイバーシティ研修** **検索**

「管理職・リーダー向け」のボタンをクリック。

### 「ダイバーシティ・マネジメント・カレッジ」ご案内

本セミナーの他、人事・推進担当者向け、管理職リーダー向け、女性全般向け等ダイバーシティ・マネジメントに関わる多数のセミナーを設けております。また、同様のテーマを貴社内にて実施する事も可能です(要ご相談)。詳しくは下記までお問い合わせください。

### 賛助会員入会のお勧め

日本生産性本部の会員になると、セミナー等の参加割引や各種特典があり大変お得です。年会費は、法人会員の「企業」の場合、企業規模に応じて、「労働組合」の場合は一口5万円からとなっております。詳細はセミナー担当までお気軽にお問い合わせください。

## 「女性部下を持つ男性管理職研修」参加申込書

下記個人情報に同意の上、本セミナーに申し込みます

年 月 日

貴組織名			
所在地		〒	
TEL		FAX	
業種 従業員数		1. 製造業 / 2. 非製造業 名(うち男: 女: )	会員区分 1. 賛助会員 / 2. 一般
お申込責任者	ご氏名	ふりがな	E-mail
	ご所属		お役職
参加者	ご氏名	ふりがな	ご所属/お役職
	ご氏名	ふりがな	ご所属/お役職

※ 個人情報の取扱いについて

1. 参加申込によりご提供いただいた個人情報は、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し、保護の徹底に努めます。なお、当本部個人情報保護方針の内容については、当本部ホームページ (<http://www.jpc-net.jp/>) をご参照願います。参加されるご本人、ご連絡担当者の皆様におかれましては、内容をご確認、ご理解の上、お申し込みいただきますようお願いいたします。2. 個人情報は、『ダイバーシティ推進プログラム』の事業実施に関わる資料等の作成、並びに当本部が主催・実施する各事業におけるサービス提供や事業のご案内、及び顧客分析・市場調査のために利用させていただきます。3. 法令に基づく場合などを除き、個人情報を第三者に開示、提供することはありません。4. 案内状や参加証、資料の送付などを外部に委託することがありますが、委託先にはご本人、ご連絡担当者へのサービス提供に必要な個人情報だけを開示し、サービス提供以外に使用させることはありません。5. ご本人からの求めにより、開示対象個人情報の利用目的の通知、開示、訂正、追加又は削除、利用の停止、消去及び第三者への提供の停止に応じます。この件については、働き方改革推進センター(担当: 竹内 連絡先TEL03-3409-1122)または総務部個人情報保護担当窓口(TEL03-3409-1112)までお問合せください。【責任者: 個人情報保護管理者(総務部長)】6. お申込書に個人情報を記入するか否かの判断はご本人次第ですが、必要な個人情報が不足していた場合は、当本部からのサービスの全部、または一部が受けられないことがあることをご了承願います。7. 本案内記載事項の無断転載をお断りします。

## 公益財団法人日本生産性本部

ダイバーシティ・マネジメント・カレッジ (DMC) 係

〒150-8307 東京都渋谷区渋谷3-1-1 (平成30年1月より〒102-8643 千代田区平河町2-13-12)

TEL: 03-3409-1122 FAX: 03-3409-1007 (平成29年末まで)

TEL: 03-3511-4006 FAX: 03-3511-4048 (平成30年1月～)

E-mail: [dmc@jpc-net.jp](mailto:dmc@jpc-net.jp) URL: <http://www.jpc-net.jp/seminar/diversity.html>