

2018 ダイバーシティ マネジメントカレッジ

～2020年までの人材投資への一歩～



公益財団法人 日本生産性本部
働き方改革推進センター

労働力人口の減少、国内外の厳しい経済情勢等、わが国を取り巻く環境は厳しい状況が続いています。そうした中で企業や人材の更なる成長・発展やグローバル化への対応のためには、「ダイバーシティ・マネジメント」の推進により、多様な労働力の確保や、従業員の働きがい・生きがいの向上、更には、異なる価値観との融合により、新たな発想・新規事業への展開などが期待されています。特に、「女性の活躍」を推進する取り組みは、企業はもちろんのこと日本社会における喫緊の課題としてあげられています。

しかし、女性社員はもちろんのこと、多様な人材が持つ能力を最大限に発揮させるには、今までの働き方やそれを支える組織風土、従業員の意識改革、人事システム等の見直しが不可欠です。「ダイバーシティ・マネジメント・カレッジ(DMC)」では、これまで蓄積してきたノウハウを推進プログラムとして体系化いたしました。公開型研修のほか、社内開催型研修、コンサルティング・診断などにより、総合的に支援してまいります。

ダイバーシティ推進へ取り組みを、「2020年までの人材投資への一歩」として、多様な人材を活かす組織への転換、そして、組織の持続的な成長につなげて頂きたいと、ご案内申し上げます。

ダイバーシティ推進センターの活動

「ワークライフバランス推進会議」「ワーキングウーマン・パワーアップ会議」の2つの運動展開の中で蓄積されてきた先進的なノウハウを活かし、「女性活躍力総合診断」の開発、さらに、「ダイバーシティ・マネジメント・カレッジ」の実施など、総合的に事業を展開しています。

ダイバーシティ・マネジメント・カレッジ(DMC)のプログラム構成

異なる属性(年齢、性別、国籍、雇用形態など)を持つ多様な人材を活かすことで、企業の競争力を高め、持続的な成長につなげていくため、「Ⅰ. 多様な人材を活かす」プログラムと、「Ⅱ. 女性人材を育てる」プログラムの2つの柱で構成されています。

Ⅰ. 多様な人材を活かす

多様な人材を活かすことのできるリーダー・管理職の育成や、ダイバーシティの考え方・必要性の理解、女性活躍推進への行動計画実現のための実践支援、在宅制度や介護との両立支援などワークライフバランス施策導入、など多様な人材を活かす環境を整える

Ⅱ. 女性人材を育てる

女性がコア人材として活躍するため、下記の3つの力「エン」を身につける

<演=個を磨く>

- 知識・スキル・専門性
- 計画・実行
- 分析・判断

<縁=集団を動かす>

- 対人関係(交渉・関係構築)
- 調整(ファシリテーション)
- リーダーシップ

<円=組織を変える>

- 経営理解
- 付加価値創造
- 自己革新・イノベーション

研修プログラム一覧 (2018/4~2019/3)

コース	研修・セミナー名	期間	開催日	ページ
I 多様な人材を活かす	①人事・推進担当者向け			
	1. 在宅勤務制度導入のためのセミナー	半日	6/11、9/14	P3
	2. 仕事と介護の両立推進のためのポイントセミナー	半日	7/4	
	3. 職場のハラスメント対策セミナー	半日	9/21	
	4. 無意識の偏見（アンコンシャス・バイアス）研修	半日	7/10、10/15	
	②管理職・リーダー向け			
	5. 女性部下を持つ男性管理職研修	半日	6/25、11/16	P4
6. モチベーション・マネジメント研修	通い 2日	7/19~20 11/29~30		
7. 50歳からの幸せなキャリア	1日	6/26、2/5		
II 育 て る 女 性 人 材 を 育	③女性社員向け			
	8. 女性社員のためのワーク&ライフキャリア研修	1日	8/29	P5
	9. 中堅女性社員のための実践キャリア研修	1日	11/27	
	10. 女性リーダー インバスケッ ト・ケーススタディ	1日	7/24、12/11	

企業内研修・コンサルティング……………P6
 参加要領・会場案内のご案内……………P6
 参加申込書……………P7

1 在宅勤務制度導入のためのセミナー	
日 程	① 2018年6/11(月)、②9/14(金) 13:30～17:00
講 師	パク・スックチャ氏 アパショナータ,Inc 代表&コンサルタント
参加費	賛助会員:23,760円 一般:28,080円(税込)
対 象	人事・労務担当者、労働組合役員
	◆ねらい:在宅勤務制度の特徴を解説し、効果的に運用するためのポイント・ノウハウを学びます。 ◆プログラム 1. テレワークの概要 2. テレワークのメリット&デメリット 3. 在宅勤務者を効果的に管理するスキル 4. 在宅勤務制度を成功させる導入のポイント

2 仕事と介護の両立推進のためのポイントセミナー	
日 程	2018年7/4(水) 13:30～17:00
講 師	新田 香織氏 特定社会保険労務士/JPC ダイバーシティ・アドバイザー
参加費	賛助会員:23,760円 一般:28,080円(税込)
対 象	人事・労務担当者、労働組合役員
	◆ねらい:仕事と介護を両立する社員に向けて、組織が取り組むべきポイントを、演習を交えて解説いたします。 ◆プログラム 1. 介護の現状について 2. 仕事と介護の両立のために 3. 介護離職者を出さない職場づくり 4. ロールプレイ

3 職場のハラスメント対策セミナー	
日 程	2018年9/21(金) 13:00～17:30
講 師	吉田 郁子氏 ビセオ南青山 カウンセリングオフィス代表
参加費	賛助会員:23,760円 一般:28,080円(税込)
対 象	人事・労務担当者、労働組合役員
	◆ねらい:ハラスメントの予防・解決に向けた取組事例や、防止体制の整備等、実務上のノウハウを紹介します。 ◆プログラム 1. 職場のセクシュアル・ハラスメント対策 2. 職場のパワー・ハラスメント対策(ケース討議あり) 3. 職場のハラスメントとメンタルヘルスの関係

4 無意識の偏見(アンコンシャス・バイアス)研修	
日 程	①2018年7/10(火)、②10/15(月) 13:30～17:00
講 師	パク・スックチャ氏 アパショナータ,Inc 代表&コンサルタント
参加費	賛助会員:23,760円 一般:28,080円(税込)
対 象	管理職・人事・労務担当者、労働組合役員
	◆ねらい:無意識の偏見についての正しい知識を身につけ、効果的な対応法を学びます。 ◆プログラム 1. 無意識の偏見(アンコンシャス・バイアス)とは 2. 無意識の偏見(アンコンシャス・バイアス)のもたらす影響 3. 無意識の偏見(アンコンシャス・バイアス)への対応策 4. 明日から実践する具体的行動

5		女性部下を持つ男性管理職研修	
日 程	①2018年6/25(月)、②11/16(金) 13:30～17:00	◆ねらい:女性社員のやる気と能力を顕在化させ、戦力化するための具体的な3つのステップを事例を用いて紹介します。	
講 師	田島 弓子氏 ブラマンテ 代表	◆プログラム	
参加費	賛助会員:23,760円 一般:28,080円(税込)	1. 女性の特徴と仕事におけるプラスマイナス	
対 象	男性管理職、男性労働組合役員	2. 女性社員が活躍できる職場づくりを考える	
		3. 女性を育てられる上司になるコミュニケーション	
		4. まとめと実践に向けて	
6		モチベーション・マネジメント研修 (通い2日間)	
日 程	2018年①7/19(木)-20(金) 2018年②11/29(木)-30(金) 1日目 9:30～17:30 2日目 9:30～17:00	◆ねらい:部下を育て活かすリーダーとして必要な人間力(EQ)を知り、それを磨くための方法を体感します。	
講 師	植田 寿乃氏 ダイバーシティコンサルタント/キャリアコンサルタント	◆プログラム	
参加費	賛助会員:69,120円 一般:79,920円(税込)	1. 今、組織に必要なリーダーとは	
対 象	管理職、中堅リーダー、労働組合役員	2. 心のエンジン(自他のモチベーションの源泉)を知る	
		3. 自分の心の使い方(EQ)を知る	
		4. 7つのリーダーシップを知る	
		5. 心を意識した伝え方(アサーティブな自己表現)	
		6. 心のプロセス(モチベーションの変化)を知る	
		7. 部下の心に寄り添う、聴く力	
7		50歳からの幸せなキャリア	
日 程	①2018年6/26(火) ②2019年2/5(火) 10:00～18:30	◆ねらい:自分の人生を振り返り、今と向き合い50歳以降の働き方、目標を見出します。	
講 師	植田 寿乃氏 ダイバーシティコンサルタント/キャリアコンサルタント	◆プログラム	
参加費	賛助会員:32,400円 一般:37,800円(税込)	1. 50歳からの生き生きキャリアと人生のために!	
対 象	50代の方(48歳以上)、人事・人材開発部門の方	2. 自分の人生を振り返る	
		3. 心のエンジン(モチベーションの源泉)を知る	
		4. 心のプロセス(モチベーションの変化)を知る	
		5. 自分の未来図を描くために	

8	女性社員のためのワーク&ライフキャリア研修	
日 程	2018年8/29(水) 予定 9:30~15:30	<p>◆ねらい:短時間勤務で成果を出す働き方を目指すため、経験や価値観から強みを探します。また、ライフイベントを含めて働き続けるために、自分のモチベーションの源泉を理解します。</p> <p>◆プログラム</p> <ol style="list-style-type: none"> 働く女性のキャリアとは? 心のエンジン (モチベーションの源泉) キャリアビジョンを描く
講 師	川村 貴子氏 キャリアコンサルタント/ドリームツリーインストラクター	
参加費	賛助会員:32,400円 一般:37,800円(税込)	
対 象	役職を問わず全ての女性社員	

9	中堅女性社員のための実践キャリア研修	
日 程	2018年11/27(火) 10:00~16:00 (※個別面談 11/28、29)	<p>◆ねらい:変化の時代に即して主体的にキャリア構築する意欲を育み、多様性あるメンバーとのグループワーク及び実際にキャリアビジョンを描く体験を通じ、人生100年時代のキャリアデザインスキルを体得します。</p> <p>◆プログラム</p> <ol style="list-style-type: none"> 変化に対応する人材の持つべき態度・行動とは 『伝版®』で実践!キャリアデザイン力を標準装備する [個別相談]ビジョン実現への第一歩行動を強化する
講 師	柴山 純氏 ダイバーシティ&キャリアアドバイザー	
参加費	賛助会員:39,960円 一般:47,520円(税込)	
対 象	入社10年目以上、または30歳代以降の女性社員	

10	女性リーダー・インバケット・ケーススタディ	
日 程	2018年①7/24(火)、②12/11(火) 10:00~17:00	<p>◆ねらい:リーダーとして期待される女性社員が、様々な場面で応用できるビジネス基礎スキル<優先順位・判断力>を身につけます。複数の案件を一定の条件で判断する体験を行い、判断基準の理論を実践的に学びます。</p> <p>◆プログラム</p> <ol style="list-style-type: none"> 成果を得るための判断力(リーダーの役割) 仕事優先順位判断ワーク (インバケット演習) 周囲を巻き込むコミュニケーションスキルを発揮する
講 師	野口 サトミ氏 日本生産性本部 ダイバーシティ推進センター 講師	
参加費	賛助会員:32,400円 一般:37,800円(税込)	
対 象	女性管理職・リーダー、労働組合女性社員	

参加要領

1. お申込みは、「参加申込書」の必要事項をご記入の上、FAX でご送付ください。また、ホームページからの申し込みも可能です。なお、参加日を必ずご確認ください。
2. ご参加の受付は、先着順とし、定員になり次第締め切らせていただきます。開催間近のお申込みは、電話にて開催状況をご確認の上、ご予約ください。
3. 参加のご案内（参加証）及び請求書は、開催 2 週間～1 か月前を目途にお送りいたします。
4. 参加費のお支払いは、セミナー開催前日までにお振り込み願います。
5. お申し込み後、ご出席できなくなった場合、代理の方の参加をご検討ください。代理の方の参加が難しい場合は、開催日より 8 営業日前までにご連絡ください。（土日・祝日は営業しておりません。土日・祝日を除いた 8 日前までにご連絡ください。）それを過ぎますと、規定のキャンセル料を申し受けます。
6. 参加費は税込み価格です。1 日セミナーの場合は昼食代が含まれます。

- ◆ 参加申込の状況によってはプログラムの開催を中止することもあります。

キャンセル料	開催 8 営業日前まで	開催 7～4 営業日前 まで	開催 3 営業日前～ 前日まで	開催当日不参加 (途中退出含)
	無料	参加費の 30%	参加費の 50%	参加費の全額

※ 半日又は 1 日セミナーの場合のキャンセル規定です。それ以外は異なる場合がありますので、お問い合わせください。

主要会場のご案内

- **日本生産性本部** 〒102-8643 千代田区平河町 2-13-12

東京メトロ有楽町線・南北線・半蔵門線 永田町駅 4 番出口 徒歩 5 分

社内開催型研修・コンサルティング

1. 社内開催型研修

- 公開セミナーと同様のプログラムを会社の状況やご要望に合わせ、カスタマイズして実施します。
- 公開セミナーに掲載をしていないプログラムや講師についても、ご提案が可能です。

企業内研修の実施例

業 種	対象	研修プログラム
製造業	経営幹部・管理職・労働組合幹部	ダイバーシティ講演会
小売業	男性管理職	女性部下を持つ男性管理職のためのセミナー
小売業	部長・課長（メンター） 管理職候補女性社員（メンティ）	メンター・メンティ研修
旅行業	女性社員と管理職が同時受講	ダイバーシティの理解と女性社員のキャリア
製造業	女性管理職・リーダー候補	女性リーダー育成研修
金融業	女性社員（一般職⇒総合職転換者）	女性リーダーインバケット研修
金融業	女性社員（育児休職取得予定者）	育休復帰キャリア研修
製造業	組合員	仕事と介護の両立支援セミナー

「ダイバーシティ・マネジメント・カレッジ (DMC) 2018」 参加申込書

■ 下記ご記入の上、FAX にてご送付ください。

ふりがな 貴組織名		電話		
		Fax		
所在地 〒				
お申込責任者	ご氏名 (ふりがな)		ご所属/お役職	
	E-mail			
業 種： 1. 製造業 2. 非製造業			会員区分： 1. 賛助会員 2. 一般	
従業員数： 名 (内訳 男： 名、女： 名)				
参加セミナー名	参加日	参加者ご氏名	ご所属・お役職・年代	性別
①	/			
②	/			
③	/			
④	/			
⑤	/			

個人情報の取扱いについて

1. 参加申込によりご提供いただいた個人情報は、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し、保護の徹底に努めます。なお、当本部個人情報保護方針の内容については、当本部ホームページ (<http://www.jpc-net.jp/>) をご参照願います。参加されるご本人、ご連絡担当者の皆様におかれましては、内容をご確認、ご理解の上、お申送りいただけますようお願いいたします。2. 個人情報は、『ダイバーシティ・マネジメント・カレッジ』の事業実施に関わる資料等の作成、並びに当本部が主催・実施する各事業におけるサービス提供や事業のご案内、及び顧客分析・市場調査のために利用させていただきます。3. 法令に基づく場合などを除き、個人情報を第三者に開示、提供することはありません。4. 案内状や参加証、テキストの送付などを外部に委託することがありますが、委託先にはご本人、ご連絡担当者へのサービス提供に必要な個人情報だけを開示し、サービス提供以外に使用させることはありません。5. ご本人からの求めにより、開示対象個人情報の利用目的の通知、開示、訂正、追加又は削除、利用の停止、消去及び第三者への提供の停止に応じます。この件については、働き方改革推進センター (TEL:03-3409-1122) または総務部個人情報保護担当窓口 (TEL:03-3409-1112) までお問合せください。【責任者:個人情報保護管理者(総務部長)】6. お申込書に個人情報を記入するか否かの判断はご本人次第ですが、必要な個人情報が不足していた場合は、当本部からのサービスの全部、または一部が受けられないことがあることをご了承願います。7. 本案内記載事項の無断転載をお断りします

お申込み・お問い合わせ先

公益財団法人 日本生産性本部

働き方改革推進センター 「ダイバーシティ・マネジメント・カレッジ」係 (平日 9:30 ~ 17:30)

E-mail: dmc@jpc-net.jp URL : <http://www.jpc-net.jp>

〒150-8307 東京都渋谷区渋谷 3-1-1 (平成 29 年 12 月 28 日より〒102-8643 千代田区平河町 2-13-12)

TEL : 03-3409-1122 FAX : 03-3409-1007 (平成 29 年 12 月 27 日まで)

TEL : 03-3511-4006 FAX : 03-3511-4048 (平成 29 年 12 月 28 日~)