

# 第87期 「人事部長クラブ」 のご案内

「人事部長クラブ」は、人事・労務、総務、人財、経営企画など、人を通して経営・組織を考えるエグゼクティブの皆様、実践的な研究とネットワークを醸成していただくための月例研究会です。

来る2月例会からの第87期では「**イノベーションを生む組織と人財～働き方改革の実践と多様性の実現を前提として～**」を統一テーマとし、組織と人財マネジメントのあり方について、探って参ります。要務ご多忙のこととは存じますが、本クラブにご参加いただきますようご案内申し上げます。

開催期間 2019年2月～2019年7月（毎月1回）

2月例会 16:30～19:30（懇親会含む）

3、4、6、7月例会 12:30～14:45（昼食会含む）

5月例会 午後現地集合 ※詳細は別途案内

会 場 日本工業倶楽部（東京・丸の内）、前田建設工業様 ICIラボ（茨城・取手）

## 2月例会

2月21日（木）「組織を超えた共創 ～ミレニアル世代、新しい働き方への挑戦～」

ONE JAPAN 共同発起人・代表 濱松 誠 氏

## 3月例会

3月13日（水）「役員報酬のあり方・実態と課題、

そこで改めて認識すべきコーポレートガバナンスの重要性」

中島経営法律事務所 パートナー 弁護士 原 正雄 氏

## 4月例会

4月17日（水）「中期経営戦略2021で重視する人事制度改革とその背景」

三菱商事株式会社 取締役常務執行役員 村越 晃 氏

人事部長 河手 哲雄 氏

## 5月例会

5月中旬午後 ■企業見学会：前田建設工業株式会社様 ICIラボ（茨城・取手）

（調整中） 「オープンイノベーションがもたらす可能性 ～その挑戦と人材確保へのインパクト～」

前田建設工業株式会社 執行役員人事部長 浜野 賢治 氏

## 6月例会

6月5日（水）「『スマートワーク』の実践を支えるもの」

アサヒグループホールディングス株式会社 執行役員 グローカルタレントマネジメント担当 谷村 圭造 氏

## 7月例会

7月17日（水）「『年次評価』と『レーティング(ランク付け)』の概念を捨て、

社員の成長を第一に考える人事制度」

アドビシステムズ株式会社 人事部長執行役員 川島 弘子 氏

※各例会の当日スケジュール、内容については次ページ以降をご覧ください。



## 統一テーマ：「イノベーションを生む組織と人財



### ～働き方改革の実践と多様性の実現を前提として～

働き方改革法案に関連する諸事項は、ここ数年の政労使での議論、企業各社による様々な挑戦、その結果の内省・探求を経て本年4月より実践段階に移ります。正にそれらが各社の生産性向上、それを支えるイノベーションの導出に注力するフェーズといえます。強い未来志向を持ち更なる歩を踏み出すタイミングである当期は、「イノベーションを生む組織と人財～働き方改革の実践と多様性の実現を前提として～」を期テーマとし、社員の働きやすさ、エンゲージメント・成長実感を重視しながら、併せて多様な価値観・ダイバーシティを前提としたイノベーションの創出を支える組織と人財について、経営をリードする人財の育成、コーポレートガバナンス重要性の再認識、それらに拠る企業価値向上の視点も交えて考えて参ります。

## プログラム

期間：2019年2月～2019年7月／会場：日本工業倶楽部、前田建設工業様 ICIラボ（茨城・取手）

2月例会：2月21日（木） ■夕方例会

### 「組織を超えた共創 ～ミレニアル世代、新しい働き方への挑戦～」

ONE JAPAN 共同発起人・代表 **濱松 誠** 氏

ミレニアル世代（2000年以降に成人、あるいは社会人となる）が、所属企業の枠組みを超えて、ワクワクしながら仕事に取り組み、更に社会課題解決にも挑戦しようという「ONE JAPAN」というムーブメントが2016年に立ち上がりました。その共同発起人である氏は、もともとは当時所属していたパナソニック社内での「つながり」づくりと「仲間」づくりを年代、部署、役職を超え進め、その後、グループ会社間、更に約50社も巻き込み、活動を縦・横・斜めに広げて様々な活動がなされています。「若手社員の『やろう!』という想いと行動が大企業をも変えるきっかけになる」と述べる氏に、ミレニアル世代が思う企業組織、働き方、そこで生まれるオープンイノベーションの可能性をお聞きします。

※終了後立食懇親会を実施します。

3月例会：3月13日（水） ■昼例会

### 「役員報酬のあり方・実態と課題、 そこで改めて認識すべきコーポレートガバナンスの重要性」

中島経営法律事務所 パートナー 弁護士 **原 正雄** 氏

昨今ニュースで取り上げられている自動車メーカー事案は、直接詳細決定に関与することの有無を問わず、人事部門を預かる立場として、役員報酬の本来あるべき姿を整理し、それを社内、ステークホルダーに開示する方策を具体的に考える機会となると考えます。併せて本件は、個人、法人の責任について問題提起であり、コーポレートガバナンスの重要性を改めて喚起しています。テーマについての最新動向、ご考察を戴きます。

4月例会：4月17日（水） ■昼例会

### 「中期経営戦略2021で重視する人事制度改革とその背景」

三菱商事株式会社 取締役常務執行役員 **村越 晃** 氏

人事部長 **河手 哲雄** 氏

同社は昨年11月にご発表の新しい中期経営戦略の4つの骨子の一つに、20年ぶりの人事制度改革を掲げています。経営力ある人材を継続的輩出するための新たな人事制度、会社の発展と社員の成長が一体となることに資する評価・報酬制度、組織改編など、事業を通じての経済価値、社会価値、環境価値の同時実現に向けたお取り組みの構想、および、その背景にあるお考えについてお話し戴きます。

## ❖❖❖ <参考>近年ご参加いただいている会員企業 (50音順) ❖❖❖

|                    |                |             |              |
|--------------------|----------------|-------------|--------------|
| 味の素AGF             | 杉孝グループホールディングス | ニチアス        | ヒロセ電機        |
| 伊藤忠テクノソリューションズ     | セメダイン          | 日揮          | 福岡コマツフォークリフト |
| 岩谷産業               | 大成ラミック         | 日清製粉グループ本社  | フロンティア       |
| 花王グループカスタマーマーケティング | 高砂熱学工業         | 日産自動車       | ベネッセコーポレーション |
| キッコーマン             | TMJ            | 日本原燃        | 前田建設工業       |
| クレスコ               | TCSホールディングス    | 日本電気硝子      | 三井松島ホールディングス |
| KDDI               | TBK            | 日本生活協同組合連合会 | 三菱鉛筆         |
| 高研                 | 電源開発           | 日本政策金融公庫    | ヤマハ          |
| 国際石油開発帝石           | デンソーテン         | 乃村工藝社       | ミリアルリゾートホテルズ |
| さくら情報システム          | 東海理化           | ハリマ化成グループ   | ヨコタエンタープライズ  |
| 三機工業               | 東機貿            | 阪和興業        | 横浜スカイビル      |
| ジェーシービー            | ドコモ・システムズ      | 日立ハイテクノロジーズ | LIXIL        |
| ジャパンマリンユナイテッド      | トヨタテクニカル開発     | 日立物流        | 六興電気         |

他

5月例会：5月中旬午後にて調整中 ■企業見学会：前田建設工業株式会社様 ICIラボ（茨城・取手）

## 「オープンイノベーションがもたらす可能性 ～その挑戦と人材確保へのインパクト～」

前田建設工業株式会社 執行役員人事部長 **浜野 賢治** 氏

当クラブメンバーでもある同社は、他社との協業による「オープンイノベーションの場」としての活用を目指し、今後の建設市場の変化に対応するためITやIoTを活用した新技術の開発拠点として「ICIラボ」を昨年春オープンしました。ベンチャー企業含め、希少な技術を持つ異業種との連携を推進し、一社では開発が困難な新技術の開発を目指し取り組みを進めています。さらに、このイノベーション志向が、技術系・事務系を問わない大学新卒等の人材の確保、また、組織活性化にも繋がっているとのこと。「ICIラボ」を訪問・見学させて戴き、関連するお話も戴きます。

6月例会：6月5日（水） ■昼例会

## 「『スマートワーク』の実践を支えるもの」

アサヒグループホールディングス株式会社 執行役員 グローカルタレントマネジメント担当 **谷村 圭造** 氏

同社は日本経済新聞グループ様 主催の「スマートワーク経営調査」にて高い格付け（経営基盤S++、イノベーション力S++、市場開拓力S++、人材活用力S+）を獲得。また、過年も常に高い実績をあげています。総合力の高さを支える各種の取り組みとリーダーシップ、その背景にある考え方・理念について、ご紹介を戴きます。

7月例会：7月17日（水） ■昼例会

## 「『年次評価』と『レーティング(ランク付け)』の概念を捨て、 社員の成長を第一に考える人事制度」

アドビシステムズ株式会社 人事部長執行役員 **川島 弘子** 氏

「世界を動かすデジタル体験を」をミッションに掲げソフトウェアおよび関連サービスの提供している同社は、従来、各社の人事評価制度で多用されてきた「年次評価」制度と「レーティング(ランク付け)」の概念を捨て、頻繁で継続的な面談（「チェックイン」）を通じて上司と部下のリレーションシップを構築しています。ランク付けをなくす（ノーレーティング）代わりに、給与の裁量権をマネージャーに完全移譲もしています。社員一人ひとりの成長を後押しすることを目指す、同社の「チェックイン」と関連する諸制度の運用と効果、企業業績向上との関係、および、制度の背景にあるお考え・想いについて、お話し戴きます。

やむを得ぬ事情により、上記例会の日程・テーマ・講師が変更になる可能性があります。

## 各例会の運営について

### 《昼例会》

12:30～14:45

12:30～13:00 昼食交流会

13:00～14:45 講演・バズセッション

(3、4、6、7月各例会)

### 《夕方例会》

16:30～19:30

16:30～18:15 講演・バズセッション

18:20～19:30 懇親会

(2月例会)

### 《見学会》

午後現地(東京駅より1時間強)集合

詳細は別途ご案内します。

(懇親会を予定)

(5月例会)

- 1) 各例会は、前月の例会開催時に詳細スケジュールをご案内し、メール、FAXの返信にて出欠を確認いたします。
- 2) 参加申し込みを戴いた会員ご本人が出席できない場合、代理の方の出席をお願いいたします。
- 3) 講師等の都合により日程・時間・テーマ等が変更になる場合がございます。

## 参加申込要領

**参加対象** 人事・労務・総務・人財開発・経営企画ご担当の管理職・役員の方々

**会場** 日本工業倶楽部（東京・丸の内）※5月見学会は別途ご案内します

（ JR東京駅丸の内北口から徒歩2分  
地下鉄 丸の内線 東京駅下車  
地下鉄 東西線・千代田線・三田線・半蔵門線 大手町駅下車 ） 他

**参加費** 当本部賛助会員：151,200円

会員外の企業・団体：172,800円

(参加費用には6ヶ月間の資料費、お食事代および消費税8%を含みます。)

**申込方法** 別紙、「参加申込書」に所要事項をご記入の上、FAXにてお申し込みください。  
折り返しご連絡担当者宛に「例会・会場のご案内」他を郵送させていただきます。

#### ※自動継続について

本申込みをいただきましたお客様におかれましては、次期(第88期;2019年8月開講)以降、各期プログラム案内・ご継続のご依頼の際(開講ひと月前)に、ご退会のお申し出がない場合、ご継続のお手続きをさせていただきます。

#### 賛助会員 ご入会のすすめ

日本生産性本部の活動にご賛同いただき賛助会員制度がございます。事業参加費の割引、会員対象の無料講演会など各種特典がございます。

詳細は、本事業担当、または会員サービスセンター(03-3511-4026)までお気軽にお問い合わせください。

<http://www.jpc-net.jp/kaiin/>

## お問い合わせ

公益財団法人 日本生産性本部 グローバルマネジメントセンター 経営開発ユニット

「人事部長クラブ」事務局 担当：(内容について) 矢吹

(お申し込みについて) 長野

〒102-8643 東京都千代田区平河町2-13-12

TEL：03-3511-4031 FAX：03-3511-4056 E-mail：mgr-forum@jpc-net.jp

# 参加申込書

参加者及び連絡担当者が下記「個人情報の取り扱いについて」に同意した上で申し込みます。

FAX 03-3511-4056

2019年 月 日

|                    |                              |         |                |     |
|--------------------|------------------------------|---------|----------------|-----|
| 会 合 名              | 第 8 7 期 人事部長クラブ (2019年2月～7月) |         |                |     |
| 貴 社 名              |                              |         |                |     |
| 所 在 地              | 〒                            |         |                |     |
| 資 本 金              |                              | 従 業 員 数 |                | 業 種 |
| お 電 話              |                              |         | FAX            |     |
| ふりがな               |                              |         | 所 属<br>役職名     |     |
| ご 参 加 者<br>ご 氏 名   |                              |         |                |     |
| E-mail             | @                            |         |                |     |
| ふりがな               |                              |         | 所 属<br>役職名     |     |
| 連 絡 担 当 者<br>ご 氏 名 |                              |         |                |     |
| お 電 話              |                              |         | FAX            |     |
| E-mail             | @                            |         |                |     |
| ○をおつけ願います          | 1. 日本生産性本部賛助会員 ¥151,200      |         | 2. 一般 ¥172,800 |     |

※ 個人情報の取扱いについて

1. 個人情報は、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し保護の徹底に努めます。当本部個人情報保護方針の内容は、当本部ホームページ (www.jpc-net.jp) をご参照願います。内容をご確認、ご理解の上、お申込ください。
2. 個人情報は、『人事部長クラブ』実施に関わる参加者名簿等の資料等の作成、ならびに当本部が主催・実施する各事業のご案内、および顧客分析・市場調査のために利用させていただきます。
3. 『人事部長クラブ』実施に関して必要な範囲で参加者名簿等の資料を作成し、当日講師、参加者等の関係者に限り配布させていただきます。前述の場合および法令に基づく場合などを除き、個人情報を第三者に開示、提供はいたしません。
4. 案内状や参加証、テキストの送付などを外部に委託することがありますが、委託先にはご本人、ご連絡担当者へのサービス提供に必要な個人情報だけを開示し、サービス提供以外に使用させることはありません。
5. ご本人からの求めにより、開示対象個人情報の利用目的の通知、開示、訂正、追加又は削除、利用の停止、消去及び第三者への提供の停止に応じます。この件については、グローバルマネジメントセンター経営開発ユニット (TEL03-3511-4031) または総務グループ個人情報保護担当窓口 (TEL03-3511-4003) までお問合せください。【責任者：統括本部長】
6. お申込書に際し、必要な個人情報が不足していた場合、当本部からのサービスが受けられないことがあることをご了承願います。
7. 本案内記載事項の無断転載をお断りします。

※ 自動継続について

本申込みをいただきましたお客様におかれましては、次期 (第88期; 2019年8月開講) 以降、各期プログラム案内・ご継続のご依頼の際 (開講ひと月前) に、ご退会のお申し出がない場合、ご継続のお手続きをさせていただきます。

送信先：(公財)日本生産性本部 グローバルマネジメントセンター 経営開発ユニット